REPUBLIKA H R V A T S K A

SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA

OSNOVNA ŠKOLA GALDOVO

KLASA: 112-02/20-01/03

URBROJ: 2176-16-01-20-07

Popovača, 7. veljače 2020.

Temeljem Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Galdovo ( KLASA:

012-03/19-01/02, URBROJ:2176-16-01-19-01od 27.5.2019.), Povjerenstvo za vrednovanje

kandidata za zapošljavanje donosi

UPUTE

kandidatima/kandidatkinjama koji su pozvani na testiranje za zapošljavanje učitelja razredne nastave u produženom boravku (m/ž) - 1 izvršitelj/ica na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Galdovo

I. POSTUPAK VREDNOVANJA

Vrednovanje kandidata/kandidatkinja, odnosno provjeru znanja, sposobnosti, motivacije i

vještina kandidata/kandidatkinja te rezultata u dosadašnjem radu, Povjerenstvo utvrđuje

putem pisanog testiranja i razgovora (intervjua).

Na testiranje se pozivaju svi kandidati/kandidatkinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, a čije su prijave pravodobne, potpune i vlastoručno potpisane.

Po dolasku na testiranje, od kandidata/kandidatkinja će biti zatraženo predočavanje

odgovarajuće identifikacijske isprave (važeće osobne iskaznice, putovnice ili vozačke

dozvole) radi utvrđivanja identiteta. Osobe koje ne mogu dokazati svoj identitet, kao i osobe

koje nisu podnijele pravodobne i/ili potpune prijave i/ili vlastoručno potpisane prijave i/ili za

koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja te nisu pozvane, kao i osobe koje

nisu podnijele prijavu na natječaj za radno mjesto za koje se provodi testiranje, ne mogu

pristupiti testiranju. Kandidat/kandidatkinja koji/a ispunjava formalne uvjete te čija je prijava

pravodobna, potpuna i vlastoručno potpisana, a ne pristupi testiranju uopće ili u zakazano

vrijeme ili tijekom njegova trajanja odustane, smatra se da je odustao/la od prijave na natječaj

i više se ne smatra kandidatom/kandidatkinjom u natječajnom postupku. Po utvrđivanju

identiteta, provest će se testiranje.

Nakon provedenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata/kandidatkinja

prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Ravnatelj odlučuje o odabiru kandidata uzimajući u obzir rezultate cjelokupnog postupka procjene kandidata prema rang listi, te za takvog odabranog kandidata traži prethodnu suglasnost školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako kandidat/kandidatkinja za kojeg/koju je ravnatelj zatražio prethodnu suglasnost Školskog odbora odustane od zasnivanja radnog odnosa sa Školom ili Školski odbor uskrati prethodnu suglasnost za istog/istu, ravnatelj može predložiti drugog kandidata/kandidatkinju s liste ili se raspisuje novi natječaj.

II. NAČIN I ROK OBAVJEŠTAVANJA KANDIDATA/KANDIDATKINJA

PRIJAVLJENIH NA NATJEČAJ

O rezultatima Javnog natječaja, kandidati/kandidatkinje će biti obaviješteni javnom objavom

na mrežnoj stranici škole: u propisanom roku.

Dostava svim kandidatima/kandidatkinjama smatra se obavljenom istekom osmoga dana od

dana objave rezultata na mrežnoj stranici škole.

III. PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE

KANDIDATA/KANDIDATKINJA ZA TESTIRANJE SU:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10,

105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18)

2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br. 94/15, 3/17)

3.Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 112/2010, 82/2019)

Povjerenstvo za vrednovanje

kandidata za zapošljavanje